

RICORSI ISCRITTI CISL

Informiamo i nostri iscritti che è possibile aderire ai seguenti ricorsi:

1) SERVIZIO MILITARE PER IL PERSONALE ATA(servizio civile NO!!!!! Solo obiezione di coscienza al posto della leva obbligatoria). Chi vuole aderire a questo ricorso per vedersi valutato il servizio suddetto 6 punti nelle graduatorie Ata, può rivolgersi direttamente all'avvocato al numero 347/7361615

2) RICORSO 2013

La Corte di Cassazione ha affermato che le norme che limitano il riconoscimento ai fini giuridici dell'anno 2013 nella carriera devono essere interpretate restrittivamente perché derogano alla regola generale. Quindi valevano quando sono state adottate ma non possono valere anche nel futuro. In altre parole, è illegittimo non considerare l'anno 2013 per il riconoscimento giuridico di una superiore fascia stipendiale di inquadramento pertutti i lavoratori pubblici, ivi compreso il personale scolastico. Il riconoscimento giuridico dell'anno scolastico 2013 come indicato dalla Cassazione produrrà effetti positivi anche sulla progressione economica per tutto il personale della scuola.

PERSONALE INTERESSATO

Il ricorso è rivolto a TUTTO IL PERSONALE (DOCENTI E ATA) attualmente di ruolo cheha prestato servizio di ruolo o non di ruolo (almeno 180gg) nell'anno solare 2013.

DOCUMENTAZIONENECESSARIA

Oltre alla documentazione da firmare in sede, è necessario allegare

- o DECRETODIRICOSTRUZIONEDELLACARRIERA
- o CEDOLINORECENTE(DELL'A.S.INCORSO)
- o COPIADOCUMENTODIIDENTITA'

COSTODELRICORSO

PERGLIISCRITTIALLACISLNONE'DOVUTOALCUNCOSTOSENONIL

PAGAMENTODELCONTRIBUTOUNIFICATO(259,00EURO)SEDOVUTO(sesi

supera il reddito familiare di 38514euro)

INCASODIRIGETTODELRICORSONONE'DOVUTOALCUNCOMPENSO ALL'AVVOCATO. INCASODIACCOGLIMENTODELRICORSOE'DOVUTOUNCOMPENSOFISSO(500 EURO) CON UNEVENTUALE AUMENTO PROPORZIONATO ALLE DIFFERENZE RETRIBUTIVE RICONOSCIUTE AL RICORRENTE.

3) RICORSO PER IL RECUPERO DELL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DELLE FERIE NON GODUTE DEL PERSONALE DOCENTE PRECARIO

La Suprema Corte di Cassazione, recependo l'orientamento formatosi presso la Corte di Giustizia Europea, ha affermato che il docente a tempo determinato che non ha richiestodifruiredelleferieduranteilperiododisospensionedellelezionihadiritto

all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie ed alla indennità sostitutiva. (Cass. Civ. Sez. Lav. Ord. n. 14268 del 2022). Anche il TRIBUNALE DI BARI ha già accolto ricorsi analoghi stabilendo che "dalle ferie maturate vanno detratte quelle fruite durante i periodi di sospensione delle lezioni e di quelleadomanda. Il ricorrente pertanto ha diritto alla monetizzazione dei restantigiorni di ferie accumulati".

COSA SI CHIEDE CON IL RICORSO: il pagamento dell'indennità sostitutiva per ferie non godute determinata dalla differenza tra i giorni di ferie maturati durante l'anno scolastico al netto dei giorni di sospensione dell'attività didattica stabiliti dai rispettivi calendari scolastici regionali.

CHIPUO'PARTECIPAREALRICORSO: Tuttiidocenti (siaprecaricheattualmentein ruolo) che negli ultimi 10 anni abbiano sottoscritto contratti a tempo determinato con scadenza al 30/06.

COMEFAREPERPARTECIPARE:rivolgersiallasedeCislinviaTrento42-Foggia

COSTO DEL RICORSO: il ricorso è totalmente gratuito per gli iscritti alla CISL Scuola Foggia. È dovuto solo il pagamento del contributo unificato di euro 49,00. I docenti con reddito lordo familiare inferiore ad € 38.514,03 sono esenti dal pagamento del contributo unificato.

COSASERVE PER PARTECIPARE AL RICORSO:1) Documento d'Identità e Codice Fiscale. 2) Contratti di lavoro degli ultimi 10 anni o STATO MATRICOLARE (da richiedere alla segreteria della scuola ove si presta servizio); 3) eventuale contratto di ruolo;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi in sede previo appuntamento inviando un messaggio whatsapp al numero 3455857370

Si informa che l'avvocato Gianluigi Giannuzzi Cardone sarà in sede a Foggia il 15 luglio dalle 16 alle 19.